

Конституция РФ закрепляет право граждан на труд, определяет, что труд является свободным. Каждый человек может выбрать для себя профессию, покинуть прежнее место работы. Принудительный труд запрещается.

Советуем запомнить!

Трудовое право — отрасль права, которая регулирует трудовые и тесно связанные с ними иные отношения.

Трудовые правоотношения — это такие отношения, урегулированные правом, которые возникают в процессе труда и по поводу трудовой деятельности. Не всякий труд регулируется трудовым правом.

Что надо знать при устройстве на работу

Знайте: каждый человек может начать трудовую деятельность по общему правилу с 16 лет.

Однако до достижения этого возраста закон не запрещает работать ученикам школ с 14 лет в свободное от учёбы время. Но для такой работы нужно соблюдение некоторых важных правил, которые мы рассмотрим отдельно в следующем параграфе.

Представим, что вы ищете работу. По рекомендации друзей решаете устроиться на фирму. На встречу с руководителем фирмы надо захватить паспорт и трудовую книжку, если они есть.



Дополнительное чтение

При первой встрече с работодателем следует соблюдать следующие правила.

1. Очень важно вовремя прибыть на собеседование.
2. Если с работодателем был предварительный разговор по телефону, то необходимо напомнить ему об этом.
3. На собеседовании нужно держаться свободно, но не развязно. Лучше подождать, пока вас будут готовы выслушать или начнут разговор. Всегда внимательно выслушайте собеседника, не стоит прерывать его. Взгляд на собеседника должен быть открытым, доброжелательным, выражающим интерес и понимание.
4. Необходимо позабиться о внешнем виде, одеться аккуратно, избегать сверхмодных вещей, умеренно исполь-

зовать косметику. Предпочтительным будет деловой или классический стиль.

5. Необходимо помнить, что к собеседованию нужно готовиться: заранее отработать ответы на наиболее вероятные вопросы, продумать аргументы и даже формулировки. Желательно собрать информацию о той организации, в которую вы устраиваетесь на работу.



Какие профессии сегодня привлекают ваше внимание?

Перед поступлением на работу необходимо пройти медицинский осмотр всем, кому ещё не исполнилось 18 лет, а также отдельным специалистам, например поварам.



Что является главными участниками трудовых правоотношений?

Вы успешно прошли собеседование, обговорили с работодателем условия труда и размер заработной платы, и вас пригласили на работу.

Между работником и работодателем устанавливаются трудовые правоотношения. Они возникают с того момента, когда стороны договорились о сотрудничестве и подписали **трудовой договор** о выполнении работником за плату определённой трудовой функции. При этом работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, работодатель создаёт все условия для труда.