

Трудовая книжка

Права, обязанности и ответственность работника и работодателя

В трудовом договоре прописаны права и обязанности работника и работодателя. Их нужно знать.

Например, работодатель обязан соблюдать трудовой договор, обеспечить безопасные условия труда, своевременную выплату заработной платы. Зарплата должна быть не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Советуем запомнить!

Минимальный размер оплаты труда — это гарантируемый законом размер месячной заработной платы за труд некавалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени. Он не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека.

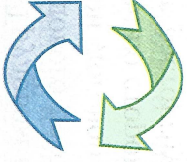
Работодатель обязан возместить ущерб, причиненный имуществу работника, например, в том случае, если работодатель использует в процессе трудовой деятельности имущество работника.

Работодатель имеет право требовать от работников исполнения трудовых обязанностей, поощрять их за труд, привлекать работников к материальной и дисциплинарной ответственности, заключать, изменять и расторгать трудовые договоры и др.

права и обязанности



Работник



права и обязанности

Работодатель

Права и обязанности работника и работодателя зафиксированы в трудовом договоре

Работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности по трудовому договору, соблюдать правила внутреннего распорядка и трудовую дисциплину, бережно относиться к имуществу работодателя, выполнять нормы труда и др. Работник также обязан возместить работодателю причиненный ему ущерб.

У каждого **работника есть право** в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Об этом надо известить работодателя в письменной форме. В отдельных случаях приостановление работы не допускается (например, запрещено так поступать сотрудникам полиции).

В соответствии со статьей 55 Конституции РФ являются незаконными и не допускаются забастовки: в периоды введения военного или чрезвычайного положения; в органах Вооружённых Сил РФ; в правоохранительных органах; на станциях скорой медицинской помощи; в организациях, связанных с обеспечением жизнедеятельности населения, в том случае, если проведение забастовок создает угрозу обороне страны и безопасности государства, жизни и здоровью людей.

У работников есть право на защиту своих трудовых прав и свобод, на создание профессиональных союзов, на безопасное рабочее место, на возмещение вреда, причиненного в связи исполнением трудовых обязанностей, право заключать, изменять, расторгать трудовой договор и др.