

Как расторгнуть трудовой договор

По современному законодательству труд — это не повинность, а право каждого. В Трудовом кодексе РФ установлены правила расторжения трудового договора между работником и работодателем. Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон. Если работник по собственному желанию хочет расторгнуть договор, ему следует написать заявление с просьбой об освобождении его от занимаемой должности. Заявление подаётся за две недели. Уволить человека «просто так», не соблюдая закон, по желанию администрации нельзя.

В определённых случаях трудовой договор может быть расторгнут работодателем даже тогда, когда работник этого не хочет. Например, такое возможно при сокращении штата или численности сотрудников на предприятии. Директор может уволить нерадивого работника. Основанием могут служить его пьянство, неисполнение возложенных обязанностей и др.

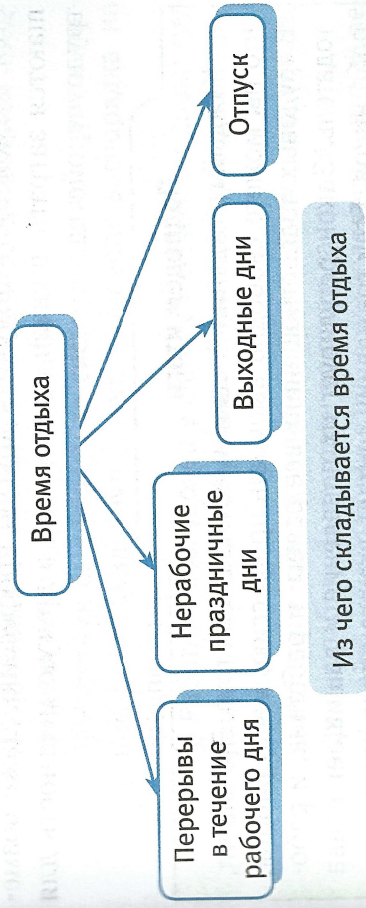
Сколько нужно работать

Продолжительность **рабочего времени** тоже регулируется Трудовым кодексом РФ. В Российской Федерации она составляет не более 40 часов в неделю, 8 часов в день при 5-дневной рабочей неделе. Данный кодекс предусматривает **время отдыха**, которое включает перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня, предоставление одного (при 6-дневной рабочей неделе) или двух выходных дней (при 5-дневной рабочей неделе) и предоставление всем работникам ежегодного отпуска. На время отпуска сохраняется место работы, должность и средняя заработная плата. Минимальная продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 календарных дней. Для отдельных категорий работников (например, для несовершеннолетних) продолжительность такого отпуска увеличивается. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может быть дан отпуск без сохранения зарплаты.

В Российской Федерации законом установлены следующие нерабочие праздничные дни:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;

- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.



По достижении пенсионного возраста (у женщин — 55 лет, у мужчин — 60 лет) граждане получают право на пенсию по возрасту. Социальное обеспечение предоставляется и тем людям, кто является инвалидом, получил трудовое увечье и не может самостоятельно зарабатывать себе на жизнь.

Кто такой безработный

В судьбе каждого человека может случиться много непредвиденных обстоятельств, среди них немаловажным фактом становится потеря работы.

Государство гарантирует защиту от безработицы.

Советуем запомнить!

Безработный — трудоспособный гражданин, который не имеет работы и заработка, зарегистрирован в службе занятости в целях поиска работы.

Откройте любую газету — и вы увидите, сколько людей ищут работу и сколько сотрудников требуется в различные фирмы, компании. Для того чтобы помочь желающим рабо-