

тать и работодателям найти друг друга, созданы специальные центры занятости, существует также **Федеральная служба по труду и занятости**. Каждый безработный может обратиться туда за помощью. Для этого нужно предъявить паспорт, трудовую книжку, справку о среднем заработке за последние три месяца, а тем, кто впервые ищет работу, — документ об образовании. Безработным выплачивается пособие, предоставляется возможность получить другую профессию. Даже возмещаются затраты в связи с переездом в другую местность для трудоустройства.

Подведём итоги

Каждый гражданин России имеет право на труд. Это значит, что вы можете свободно выбирать профессию, место работы. В трудовых правоотношениях все равны: и работник, и работодатель. Закон регулирует их поведение и защищает права работников. Если гражданин считает, что его права нарушены, можно обратиться в суд за их защитой.

Основные термины и понятия

Трудовое право, трудовые правоотношения, работник, работодатель, трудовой договор, минимальный размер оплаты труда, безработный.



Проверьте свои знания

1. Приведите примеры трудовых правоотношений. Расскажите о правах и обязанностях работников.
2. В каких случаях возможно расторжение трудовых правоотношений?
3. Объясните значение следующих понятий: «работодатель», «работник», «трудовой договор», «минимальный размер оплаты труда».
4. Как закон ограничивает рабочее время граждан?
5. Кто такие безработные и как закон защищает эту категорию граждан?



Практикум

1. Изучите статью 65 Трудового кодекса РФ (рубрика «Обратимся к закону», с. 189) и ответьте на вопрос: зачем при поступлении на работу необходимы перечисленные документы?
 2. Выберите ситуацию, в которой администрация предприятия осуществила незаконное увольнение работника.
 - 1) Работник был уволен в связи с реорганизацией предприятия и по сокращению штатов.
 - 2) Работник был уволен за систематическое неисполнение им правил внутреннего трудового распорядка на предприятии.
 - 3) Работник был уволен в связи с истечением срока трудового договора и решением администрации его не пролевать.
 - 4) Работник, оформивший больничный лист и не вышедший на работу, был уволен по статье за прогул.
- 3*. Дайте консультацию взрослому человеку, который решил устроиться на работу. Что необходимо знать и учитывать при встрече с работодателем?

§ 23. Подросток в трудовых правоотношениях

На каких условиях подросток может устроиться на работу? Как трудовое право определяет права, обязанности и ответственность несовершеннолетнего работника?

Подростки, как и другие граждане, вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду, имеют право на безопасные условия труда, оплату труда, на отдых и защиту своих трудовых прав. Законодательство России исходит из принципа гуманного отношения к ребёнку, защищая его и предохраняя от чрезмерного переутомления. Созданы специальные нормы, направленные на охрану несовершеннолетних граждан России за нарушение их права несовершеннолетних граждан России закреплены в Конституции РФ и Трудовом кодексе РФ.