

## Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних

Вы уже знаете, что Трудовой кодекс РФ устанавливает минимальный возраст, с которого принимают на работу — 16 лет, но допускается трудоустройство 14-летних подростков при наличии определённых условий:

- 1) работа не должна наносить вред здоровью несовершеннолетнего;
- 2) работа должна выполняться в свободное от учёбы время и не должна нарушать процесс обучения;
- 3) согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) на труд ребёнка;
- 4) согласие органа опеки и попечительства.

Испытательный срок при приёме на работу несовершеннолетних не устанавливается.

А если вам исполнилось только 13 лет? В определённых случаях трудовой договор может заключаться и с лицами, не достигшими 14 лет. Например, для участия в создании и исполнении ролей (произведений) в кино, театре, театральных и концертных организациях, цирке. При этом работа не должна причинять ущерб здоровью и нравственному развитию подростка. В этом случае также необходимо согласие одного из родителей (усыновителя, опекуна) на труд ребёнка и согласие органа опеки и попечительства.

Закон стоит на страже интересов несовершеннолетних. В своих правах несовершеннолетние работники приравниваются к совершеннолетним, однако в области охраны труда, рабочего времени и времени отпусков они пользуются определёнными льготами. Если вам ещё нет 18 лет, то вас возьмут на работу только после обязательного медицинского осмотра. И в дальнейшем до 18 лет вы ежегодно будете проходить **обязательный медицинский осмотр** за счёт средств работодателя.

Одним из обязательных условий труда подростков является его **безопасность и безвредность**. Так, запрещается применять труд подростков на тяжёлых, подземных работах, там, где вредные или опасные условия труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здо-



Труд подростков должен быть лёгким, не причиняющим вреда здоровью и не нарушающим процесс обучения. В свободное от учёбы время можно, например, устроиться расклеивать объявления. А куда ещё можно пойти работать?

ровью (например, при перемещении тяжестей вручную) и нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабарэ и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).



### Дополнительное чтение

Перечень некоторых работ, на которые не могут быть приняты подростки:

- работы, связанные с подъёмом и перемещением тяжестей вручную;
- горные работы, строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения;
- геологоразведочные и топографо-геодезические работы;
- чёрная металлургия;
- цветная металлургия;
- производство и передача электроэнергии и др.



Выскажите своё мнение по поводу этих правил.

Несовершеннолетним устанавливается **сокращённая продолжительность рабочего времени**. Продолжительность еже-