

дневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

- от 15 до 16 лет — 5 часов;
- от 16 до 18 лет — 7 часов.

А для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года работу с учёбой:

- от 14 до 16 лет — 2,5 часа;
- от 16 до 18 лет — 4 часа.



Многие подростки находят работу благодаря помощи центров занятости населения

Несовершеннолетних работников **запрещается** направлять в служебные командировки, привлекать к ночным, сверхурочным работам, к работе в ночное время, в выходные дни и нерабочие праздничные дни. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Работающим подросткам, не достигшим 18-летнего возраста, предоставляются **удлиненные отпуска** продолжительностью не менее 31 календарного дня. При этом отпуска предоставляются в удобное для подростка время года. Работодатель не имеет права заменять отпуск денежной компенсацией. Кроме того, несовершеннолетние не могут быть отозваны из отпуска.

Для рабочих в возрасте до 18 лет могут утверждаться **пониженные нормы выработки**. Таким образом, при равной интенсивности и производительности труда для несовершенно-

летних норма выработки уменьшается соответственно пропорционально их рабочему времени.

Принципиально важным фактором труда является **заработная плата**. Заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается пропорционально отработанному времени. Работодатель может за счёт собственных средств устанавливать доплаты.

Трудовой кодекс РФ установил ещё ряд специальных гарантий и льгот для молодёжи, выделив её в число особых субъектов трудовых правоотношений. В частности, с несовершеннолетними не может быть заключён договор о полной материальной ответственности; они не могут занимать должности или выполнять работы, связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей. Несовершеннолетние несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причинённый в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за ущерб, причинённый в результате совершения преступления или административного проступка.

В целях охраны здоровья несовершеннолетним запрещается работа по совместительству.

Обязанности несовершеннолетних работников в трудовых правоотношениях

Вступая в трудовые правоотношения, несовершеннолетний работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;