

• незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

### Меры поощрения и дисциплинарная ответственность несовершеннолетних работников

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей работодатель применяет следующие поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) выдача премии;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение почётной грамотой.

За нарушение трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Сами работодатели никаких дополнительных дисциплинарных взысканий устанавливать не могут.

Работодатель может **расторгнуть трудовой договор** с несовершеннолетним работником по своей инициативе. При этом используются общие правила. Однако на увольнение необходимо согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. При несоблюдении этого требования несовершеннолетний работник будет восстановлен на работе судом.

#### Подведём итоги

Молодой человек, достигнув 16 лет, по общему правилу может начать свою трудовую деятельность. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с учащимся, достигшим возраста 14 лет. Но для этого необходимо соблюсти ряд условий: во-первых, работа может выполняться только в свободное от учёбы время; во-вторых, она не должна нарушать процесса обучения; в-третьих, труд должен быть лёгким и не причинять вреда здоровью ребёнка.

Труд несовершеннолетних запрещается использовать на тяжёлых, подземных работах, с вредными или опасными условиями труда, а также там, где может быть причинён вред их нравственному развитию — это игорный бизнес, ночные клубы, фирмы по производству спиртной, табачной, наркотической продукции.

Перечень работ, на которых нельзя использовать труд детей, а также предельные нормы тяжести, которые они могут поднимать, утверждаются Правительством РФ.



#### Проверьте свои знания

1. Почему законом вводятся ограничения по применению труда несовершеннолетних?
2. Перечислите обязанности несовершеннолетнего работника.
3. Как может быть расторгнут договор между несовершеннолетним работником и работодателем?



#### Практикум

1. Выясните, могут ли несовершеннолетние быть приняты на работу в рекламное агентство, ночной клуб, на работы по озеленению города, на погрузочно-разгрузочные работы.
2. Установите соответствие между понятием и отраслью права: к каждой позиции первого столбца подберите соответствующие позиции из второго столбца.

ПОНЯТИЯ	ОТРАСЛЬ ПРАВА
1) наследование	А) трудовое право
2) сделка	Б) гражданское
3) время отдыха	
4) заработная плата	

3\*. Ваш несовершеннолетний приятель решил устроиться на работу. Дайте ему консультацию и поясните его права и обязанности.